

Samordnad kartläggning av arbetsförhållanden, checklista

Vid kartläggning av arbetsmiljön och jämställdheten finns det likheter i information och metod för kartläggning.

Kartlägg enligt arbetsmiljölagen och det systematiska arbetsmiljöarbetet

- Arbetsorganisationen
- Lednings- och ansvarfrågor
- Resursfrågor
- Personalens kompetens
- Arbetstider och arbetsmängd
- Risker, stress och sjukfrånvaro
- Omvärldsfaktorer

Kartlägg enligt jämställdhetslagen

- Arbetsplatsförhållanden
- Lednings- och ansvarfrågor
- Resursfrågor
- Kompetensutveckling, lediga jobb/rekrytering
- Förena arbete och föräldraskap
- Motverka sexuella trakasserier

Genusperspektivet och belysningen av detta kan ge mervärden i analys och planeringen av åtgärder mot otillåten påverkan. Det är dock viktigt att fokusera respektive perspektiv i analysen för att tillgodose åtgärdernas relevans för respektive område.

Olika fokus i analyser, åtgärder och handlingsplaner

Analys och uppföljning med fokus på arbetsmiljö; så fri från risker som möjligt, kännedom om befintliga och latent risker, risksituationer, riskbeteenden och andra riskfaktorer med relevans för otillåten påverkan.	Analys och uppföljning med fokus på att arbetsvillkor är lika för kvinnor och män.
---	--